



NEWSLETTER

07-2018



Editorial

Dear Delegates,
Dear members,
Dear Friends,

Finally... the much-awaited congress took place in Portugal! What a huge amount of work, organization, anxiousness, worries, expectations and anticipation. But what a result: more than 600 colleagues gathered in the congress Centre to develop, exchange and reflect around the many presentations and the rich program including the welcoming cocktail, the anniversary dinner, the many networking breaks or the cultural visits. The celebration of our 30th anniversary and APTF's 40th anniversary was the perfect occasion to gather colleagues and friends from the profession and honour



their work and the development of SLT around Europe while presenting the community with newest

insights in all areas of work, research and education.

Our thanks go to all those who helped make this congress one of the best for CPLOL.

It was a wonderful experience and lots of fun! And, even if my voice disappeared over the time of the congress, the voice of the SLT community was heard very loudly across all countries and continents. The presenters and participants showed the incredible evolution and the growing positioning of the profession over all.

Remember to go have a look at the picture gallery on the congress website:

<http://www.cplolcongress2018.eu/en/content/oculto/Congress-photos.html>

But life in CPLOL goes on "after the congress"...

Restructuring

As we informed in the Newsflash in April, the selected members of the Advisory Board are working in collaboration with the EC to enable the organization to be ready for the decisions to be taken by the member associations at the General Assembly in May 2019 in Malta.

It is a big issue and a big step for CPLOL and it needs to be prepared, discussed and accompanied as best possible.

After a first phase of extracting and analysing the needs and wishes of our member countries, the elaboration of the PLAN was made possible also with the support of the external facilitator. In several information, meetings and explanations, the goal and model of the possible new structure and functioning of CPLOL in the future was conveyed to the delegates and member countries. Although the time between our meetings twice a year gave an opportunity to the member countries to assess the consequences of the possible changes, we believe exchanges between countries has to take place to reach a consensus and draft the CPLOL that will fulfil the needs and give its members value for their money.

With those changes in the main structure and mode of operation, other are needed for the representation, the financing and the governance which leads to main changes in the statutes.

In May 2019, the actual EC finishes its mandate.

CPLOL needs to be ready and to make decisions to allow it to continue to run.

Therefore, the EC and the Advisory Board, after having had different discussions with delegates and member countries, have taken the following steps:

- A) Consulted a company suggested by our facilitator Daan Hoogendijk, Kellen, for the follow up on the restructuring process mainly concerning statutes, legal issues and financial issues.
- B) Recognising the need for thorough exchange possibilities between member countries, set up a different setting for next the delegates' meeting (see below).

next adds value to the discussion, by allowing a group to build on the previous group's thoughts and ideas about a particular issue.

The phases of the World Café:

- 1) Setting: small **tables** covered with **paper**, colored **pens**,
- 2) Welcome and Introduction: The host begins with an introduction to the World Café **process**, setting the **context**, sharing the **rules**.
- 3) Small Group Rounds: The process consists of three or more twenty minutes rounds of **conversation for the small group** seated around a table. At the end of the twenty minutes, each member of the group moves to a different new table. A **facilitator** remains at each table.
- 4) Questions: each round is prefaced with a **question** specially crafted for the specific **context** and desired **purpose** of the World Café. The questions can be built upon each other to guide its direction.
- 5) Harvest: After the small groups (and/or in between rounds, as needed), individuals are invited to **share insights** or other **results** from their conversations with the rest of the large group. These results are reflected visually.



To C - The “*questions*” for the discussion will be sent to all member associations and delegates in August to give everyone the opportunity to prepare for the **meeting**. They will be based on the elaborated PLAN and will help direct the decisions which have to be made in May 2019.

Beforehand, a senior advisor will also get in touch with delegates or representatives of our member countries to ensure a thorough preparation for the planned workshop and strategy counseling.

We are planning to organize this World Café on Saturday (October 20) and will concentrate the gathering of working groups for the Sunday morning (October 21).

We believe that this workshop could help achieve an overall consensus of country members on the future of CPLOL, in terms of restructuring by setting strategic goals for CPLOL for the next 2-3 years, including:

- membership structure
- governance
- statutes review
- value proposition

Member countries are requested to familiarize themselves anew with the prospect of the new structure and functioning presented in the PLAN and be best prepared for the exchange.

Remember: the goal of our October meeting is to have all the elements to build CPLOL 3.0 as the member countries want it.

Thank you for your cooperation and involvement!

Michèle

Congress

The 10th CPLOL scientific congress “Effectiveness in Speech and Language Therapy: Science and Practice” was held at the Estoril Congress Center in Cascais, Portugal, from 10 to 12 May 2018.

Some essential facts of the Congress:

- 630 participants
- 450 abstracts submitted
- 2 best presentations’ awards offered by APTF
- 3 students’ bursaries offered by APTF
- The European premiere of the film “When I stutter.”
- 3.77 / 5 – the overall rating of the Congress based on the participants’ survey



The Book of abstract as well as pictures from the Congress are available on the congress website

www.cplolcongress2018.eu which will continue to be accessible until July 31, 2021.

Thank you to all national SLT associations for promoting the Congress in their countries! 43% of all survey respondents mentioned that the first information about the congress they received was from their national association. I would like to thank all authors who contributed to the development of the scientific programme and the members of the Scientific Committee who evaluated all submissions. The mean score of the oral communication sessions was 3.96 / 5, e-poster sessions – 3.54 / 5.

The final report of the Congress will be presented at the October meeting in Riga.

Baiba

Recognition

Updates on EU policies for professions:

Proportionality test for new national regulations of professions

What’s new: The European Parliament approved the Proposal for a Directive on a proportionality test before adoption of new regulation of professions

Background: ‘Regulated’ professions are those that may be exercised or accessed only by people who hold certain qualifications. The activities and qualification requirements applicable differ very widely between UE Member States because of their respective historical development and experiences. There is a lack of clarity about the criteria to be used by national competent authorities when assessing the proportionality of requirements restricting access to regulated professions. The European Commission, as part of the Single Market strategy, adopted the ‘Services Package’, that aims to make it easier for services providers to deal with administrative formalities and to help Member States identify excessively burdensome or outdated requirements on professionals operating internally or across borders. One of the initiatives of the package was the proposal of a Directive on the proportionality assessment of national rules on professional services.

Impact on EU Healthcare: European Parliament was not able to ask for the exclusion of the professions of healthcare from the Directive's scope. It was possible only to push for the possibility of derogations. The final text emphasises the margin of discretion Member States have when it comes to decisions about regulations in the sector of healthcare and their right to take into consideration public health in their decisions.

What we can do: We should watch and monitor the transposition and application of the Directive in our countries. It would be the task of national professional organisations to explain the usefulness and plead for the maintenance of protective regulations, with the interest of the client/patient being our strongest guide.

Raffaella

The website

What can CPLOL do for you?

One of the things CPLOL are focusing on very much, is to be beneficial for the members and visibility for the public. In the spring, just in time for European Day of Speech and Language Therapy the 6th of March, we launch a new web site at www.cplol.eu. It is the same address as you know, but hopefully it is now easier to access and share relevant materials.

When you click on The Profession at the top bar, you find a tab called “Continuing Professional” Development (CPD). At the commission meetings twice a year, all the delegates fill in country templates, and one of the topics is upcoming national events. After the meeting the webmaster transfer these to CPD on the site, so all of you have easy access to knowledge about workshops, conferences, congresses, lectures and so forth. We have



talked in the commissions about whether or not we should only upload English and French speaking activities, since this is the official language of CPLOL, but decided that we shouldn't stop anybody in trying to understand Icelandic, Turkish or even German. The site will be updated ongoing and whit links if this have been provided. CPLOL isn't involved or responsible for these activities. It is merely a service of sharing information and creating an overview about CPD in all of Europe.

Also, under The Profession at the top bar, you find the tab called “Scientific journals”. This is an overview of all the SLT journals in the 32 member countries, categorized by country, name of journal, online versions and in which way they are indexed. There are delegates in the commission of Professional Practice working on updating this site and making sure, that all the links are valid.

CPLOL do not provide any translation of the journals and are not responsible for any of the content. It is merely a service of sharing information and creating an overview about scientific literature in all of Europe.

There's even more to go and look for under The Profession at the top bar. Here you also find all the information about the “European Day of Speech and Language Therapy”. One of working groups in Commission of Professional Practice are working around the year to provide materials for the theme, it being articles, expert statements, links, posters provided from the delegates and more. This is all freely availed on the web site, both for the upcoming year, but also the past couple of years. The Working Groups is also very active about the structure and disseminating of the information which will be improved over the summer.

The public documents section of the new web site has the same organization of files as the old site, and we know that this is one of the topics we got a lot of feedback on, when brainstorming and pilot testing for the new site. I'm pleased to tell you that there are been assigned a working group of both experienced and new delegates in the commission of Professional Practice, to

make this entire area of the site more user-friendly and make it easier to find exactly for you are looking for.

At the top bar there's also a tab called Links. There you will find information about delegates and member associations, international cooperation partners and as a new feature “International projects related to logopediatrics and phoniatrics”. There you will find information about and links to European and international projects e.g. cost actions and online network for SLT. Input for this site is very welcome and can be e-mailed to profpractice@cplol.eu. In some cases CPLOL delegates are involved in the projects, but CPLOL as an organization, doesn't necessarily take part in the projects and are not responsible for any of the content. It is merely a service of sharing information about such projects international.

Mette

Commission Education (initial)

As we gradually move towards the new construction of CPLOL, traditional work of Working Groups (WG) is gradually changing. Some of the WGs had completed their projects before the Cascais meeting in May. There were also a few new projects that were established recently, some of which will carry over to the new CPLOL. These are the current WGs:

NetQues follow up: Previously, the WG formulated a document where the top ten benchmarks were related to EQF levels 6 (bachelor) and 7 (master), to try to specify how the benchmarks can be manifested at different levels. To take the process of tuning SLT education within Europe one step further, they will send out a questionnaire to university programmes and ask them to rate on what level they think their students reach the defined competences. More specific information on the level of newly qualified SLT competences in different countries will be important for continued discussions on desirable level and provide input to work with the syllabus in the different countries.

Contents of a master's level SLT program (new): The WG will collaborate with the NetQues follow up group with the objective of focusing on the topic of SLT programme contents and link that with the competences of the profession.

Common Training Framework (new): This WG also has a connection with the two WGs above. Raffaella Citro, Vice-President Recognition, supervises the group. The WG will send out a questionnaire to all member association, enquiring about general knowledge of CTF (Common Training Framework), expectations etc. See further in Recognition's report in this Newsletter.

Interprofessional Education: The WG submitted an abstract to present a workshop at the CPLOL 10th Congress in Portugal. The title of the workshop “Barriers

and Facilitators in Interprofessional Education: Barriers and Facilitators based on European and North American Evidence (WS-010- 1356)” was accepted. During the meeting, the presentation was reviewed and then the group focused on a position paper in relation to IPE. The paper could potentially contribute towards the working group that are currently looking into the Common Training Framework for SLTs. It is still in draft but sets out issues related to Structure, Process and Results and Outcomes in relation to IPE. The draft was disseminated between members and it is the hope that further information will be added to this before the WG next meets up in October.

Students’ Associations (new): This group was established in Cascais in May. The role is to enquire the feasibility of involving SLT students’ associations (SA) across Europe in CPLOL, for instance, to increase the visibility of our organization. The WG proposes questions to be asked among SA, such as, a) how to involve students in their professional associations, b) how to motivate them, for instance, by members of their associations who will share professional experiences, and suggest to students to present their master’s projects at their own general associations’ meetings etc. If this WG cannot complete its work before the new structure is put in place, the new board will determine who will carry out the work.

Aims and Objectives (new): The role of this WG is to assist the Advisory Board with reviewing the contents of the present aims and objectives for CPLOL, and to make suggestions of revisions. In the WG’s report following the Cascais meeting, we read: “We think that the paper “Aims and Objectives 2016-2019” should guide all of the WG. Also, we cannot highlight enough of the communication and transparency of the actions in CPLOL. To keep the member countries contented we have to communicate”. The Advisory Board has received a copy of the WG’s report.

Biennial Statistics: The results from the 2015-2016 survey was completed in October 2017. A new survey (for 2017) is being drafted and will be sent out in September.

Scientific Standards: The mission of this WG is to establish scientific standards for CPLOL’s tasks and activities. Further from their recent report: “This will be done retrospectively by reviewing documents and projects which have been completed/published by CPLOL WGs according to a set of scientific criteria. With respect to future projects, the working group may make suggestions which will lead to more rigorous standards in new output. Furthermore, the WG’s aim is to advance CPLOL’s scientific development, for instance, through the establishment of a scientific journal or through collaboration with existing journals in the field. At present, the WG has disseminated a survey to delegates exploring whether there are scientific journals in their

countries, and if not, where SLTs would publish their studies.”

Other matters: CPLOL has a public Facebook site for all SLTs across Europe, and the world, to follow and participate in. We have almost 2000 followers. There are regular announcements of meetings, major campaigns etc. on the page. The site was, for instance, very active during CPLOL’s 10th Congress, last May. CPLOL delegates also have a closed Facebook group that involves more of the work within, for instance, conveying information directly related to commission meetings. Further, the purpose of creating this group was to enable delegates to ask specific questions regarding professional and educational matters or questions that concern specific countries at an association level. Delegates are aware of this channel created for country associations to ask compressing questions that require quick responses. This channel has proved helpful, however, not all delegates have a Facebook account and therefore, the group is not fully taken advantage of.

Thora

Treasury

The restructuring process requires time and costs money. The essential external services without which the restructuring cannot be achieved in a professional and efficient manner (legal advice, statutory support, financial counseling) require increased expenses. We requested some quotations for these services and the expense will be approximately €10’000. This means that the deficit for 2018 will be higher than projected.

We are taking any necessary measurements to reduce our expenses; the EC is already reducing its face to face meetings for the rest of its mandate and, as it has already been doing in recent years, it will continue to scale down the expenses for the meetings. The effort to reduce costs is also why we sent all delegates an email asking them to consider sharing a room and to choose the twin room option when filling in the convocation form for the October meeting in Riga. We kindly also reminded that travelling expenses can also be limited by making travel arrangements as early as possible.



Thank you to the 27 delegates who already fill in the convocation form! If you have not completed it

yet, please do so as soon as possible. We need to give the rooming list to the hotel by 31 July to avoid incurring any cancellation fees.

We thank you in advance for your cooperation and your help for the financial future of CPLOL.

Norma

The next dates for CPLOL:

- **20-21 October 2018** – World Café and commissions' meetings in Riga, Latvia
- **18-19 May 2019** - commission meetings + GA in Malta

This information is also available on the website under Commissions/All Delegates/Files

<https://cplol.eu/group-documents/all-delegates.html>

Ulrika



Have a wonderful summer...



Edito

Chers délégués,
Chers membres,
Chers amis,

Enfin.... Le congrès tant attendu a pu avoir lieu au Portugal ! Que de travail et d'engagement, d'organisation, d'anxiété, de soucis, d'attentes et d'anticipation. Mais quel résultat : plus de 600 collègues



réuni(e)s dans le centre des congrès pour développer, échanger et réfléchir autour d'un très grand nombre de

présentations et du programme riche dont faisaient aussi partie le cocktail de bienvenue, le dîner d'anniversaire ainsi que toutes les pauses-réseaux ou les visites touristiques. Le 30ème anniversaire du CPLOL ainsi que le 40ème de l'APTF (association professionnelle portugaise) ont présentés l'occasion parfaite pour réunir collègues et amis de la profession et honorer leur travail et le développement de l'orthophonie à travers l'Europe en présentant à la communauté les nouvelles perspectives dans tous les domaines de travail, recherche et formation.

Nous remercions tous ceux qui ont contribué à organiser un des meilleurs congrès du CPLOL.

C'était une merveilleuse expérience et un grand Plaisir ! Même si ma voix a disparu de jour en jour, la voix de la communauté des orthophonistes/logopèdes a été entendue haute et forte par-delà les pays et les continents. Les conférenciers et les participants ont démontré l'incroyable évolution et l'essor du positionnement de la profession en général. The presenters and participants showed the incredible evolution and the growing positioning of the profession over all.

Pourtant, au sein du CPLOL, il y a "und vie après le congrès"

Restructuration du CPLOL

Comme vous en avez été informés dans le Newsflash du mois d'avril, les membres sélectionnés du Advisory Board travaillent en collaboration avec le CE pour permettre à l'organisation d'être prête pour les prises de décision des associations membres à l'Assemblée Générale de mai 2019 à Malte.

C'est un enjeu de taille et un grand pas pour le CPLOL qui nécessite une grande préparation, de nombreuses discussions et qui doit être accompagnée au mieux.

Après une première phase qui a permis d'extraire puis d'analyser les besoins et désirs des pays membres, l'élaboration du PLAN a été possible également avec le soutien de l'intervenant externe. Nous avons transmis et expliqué aux délégués et associations membres, les buts et modèles du projet de structure et fonctionnement du CPLOL 3.0, dans divers documents d'information et lors de réunions.

Bien que le temps entre les réunions biennuelles ait permis aux associations membres d'évaluer les conséquences des changements possible, nous pensons que des échanges entre les pays doivent être se faire afin de trouver un consensus et de proposer le CPLOL qui permettra d'atteindre les buts recherchés et procurera à ses membres la valeur de leur investissement.

En plus des changements de la structure de base et du mode opérationnel, d'autres sont nécessaires au niveau de la représentation, du financement et de la direction,

débouchant tous sur des modifications statutaires importantes.

En mai 2019, le CE actuel termine son mandat.

Le CPLOL doit être prêt et prendre des décisions qui lui permettent de continuer à fonctionner.

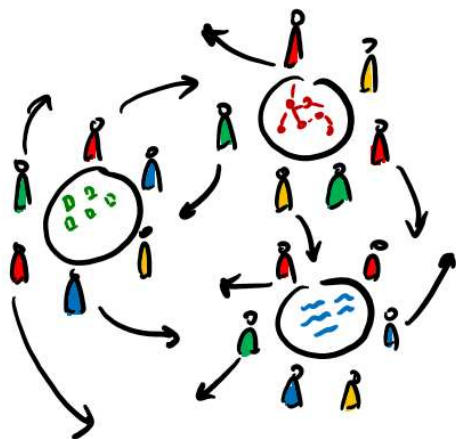
C'est pourquoi le CE et le Advisory Board, après diverses discussions avec des délégués ou pays membres, ont décidé de prendre les mesures suivantes :

- A) Consulter une Société propose par notre intervenant externe Daan Hoogendijk, Kellen, afin de poursuivre la restructuration sur les points principaux des statuts, des questions légales et financières.
- B) Reconnaître le besoin d'échanges conséquents entre les pays membres et organiser un cadre différent pour la prochaine réunion des délégués (voir plus loin).
- C) Préparer les documents nécessaires pour la consultation par une société externe ET pour la réunion du mois d'octobre.

Ces mesures ont des conséquences :

Pour A) – Les coûts à prévoir pour le projet stratégique professionnel et de €7'280, hors TVA + environ €3'000 au cas où des questions légales plus importantes devaient être considérées). Ces frais ne comprennent pas les frais engagés par les administrateurs pour assister aux réunions en dehors des bureaux à Bruxelles. L'offre comprend la présence d'un membre du bureau de la Société Kellen lors de la réunion en octobre.

Pour B) – La réunion d'octobre sera organisée sous la forme d'un "world Café".



Le World Café est une méthode simple et pourtant sophistiquée de mener des conversations significatives autour de questions importantes dans un groupe important lors d'une réunion. Un excellent outil pour encourager l'interaction, le World Café peut encourager un engagement approfondi sur des questions complexes et ambitieuses. Pour chaque session du World Café et au cours de la planification antérieure, un thème général est choisi ; sur ce thème, 3 - 5 questions clés sont formulées pour les discussions ; chaque question est attribuée à une

table ; un animateur (expert ou quelqu'un ayant un intérêt particulier sur la question) est assigné à chaque table.

Lors de la réunion, 3 - 5 tables (une par question) sont disposées comme dans un café afin de créer une ambiance informelle et détendue. Les participants se répartissent et choisissent une table pour commencer le processus. L'animateur fait une brève introduction et ensuite les participants discutent la question.

Au bout d'un temps fixé, les participants font une rotation et passent à la prochaine table, alors que l'animateur reste à sa table et présente la question une fois encore en résumant la discussion précédente pour le nouveau groupe de participants. Ceux-ci ajoutent leurs opinions sur la question, redéfinissant ou modifiant les contributions du groupe précédent. Cette phase est répétée jusqu'à ce que tous les participants aient eu la possibilité de discuter de toutes les différentes questions. Une réunion plénière conclut la discussion.

Le fait de diviser un large groupe en sous-groupes plus petits permet d'avoir des discussions plus ciblées, détendue et participative, créant plus de possibilités pour tous les participants de parler et de contribuer équitablement. De cette manière, on favorise le partage des connaissances et des expériences authentiques. Le changement de tables est une valeur ajoutée à la discussion permettant au nouveau groupe de construire la discussion à partir des idées et réflexions du groupe précédent sur un sujet particulier.

Les phases du World Café :

- 1) Cadre : petites **tables** couvertes de **papier**, **crayons** de couleur,
- 2) Bienvenue et introduction : L'animateur commence par une introduction au **processus** du World Café, pose le **contexte** et partage les **règles**.
- 3) Cycles de petits groupes : Le processus consiste en cycles de trois (ou plus) **conversations** de 20 minutes environ, en **petits groupes** assis autour d'une table. À la fin des 20 minutes, chaque membre du groupe change de table. **Un animateur** reste à chaque table.
- 4) Questions : chaque cycle est précédé d'une **question** préparée en fonction du **contexte** et du **but** du World Café. Les questions peuvent être construites les unes par rapport aux autres pour diriger la discussion.
- 5) Récolte : après les discussions en petits groupes (ou entre les cycles, si nécessaire), les participants sont invités à partager leurs observations ou autres résultats de leurs conversations avec le reste du groupe élargi. Les résultats sont recueillis de manière visuelle.

Pour C – Les “questions” pour les discussions seront envoyés à toutes les associations membres et aux délégués en août afin de permettre à tous de se préparer à la réunion. Elles seront basées sur le PLAN élaboré et contribueront à diriger les décisions devant être prises en mai 2019.



Nous pensons que cet atelier contribuera à atteindre un consensus général des pays membres pour le futur du CPLOL au niveau de la restructuration en fixant les buts du CPLOL pour les prochains 2 à 3 ans, dont :

- Structure d’affiliation
- Gestion/direction
- Révision des statuts
- Proposition de valeur

Préalablement, un conseiller de Kellen se mettra en lien avec certains délégués ou représentants de nos pays membres, garantissant ainsi une préparation approfondie de l’atelier et pour le conseil stratégique.

Michèle

Congrès

Le 10^{ème} congrès scientifique du CPLOL “effectivité en Orthophonie : science et pratique” s’est tenu dans le centre des congrès d’Estoril à Cascais au Portugal du 10 au 12 mai 2018.

Quelques faits essentiels du congrès :

- 630 participants
- 450 résumés soumis

- 2 prix remis par APTF pour les meilleures présentations
- 3 bourses d’inscriptions offertes par APTF
- Première Européenne du film “When I stutter.”
- 3.77 / 5 – la note générale d’évaluation du congrès par les participants

Les photos et le livre des extraits sont tous deux accessibles sur le site qui restera ouvert jusqu’au 31 juillet 2021.

Nous remercions toutes les associations



nationales pour la promotion du congrès dans leurs pays ! en effet, 43% des réponses à la question « où avez-vous entendu parler du congrès pour la première fois ? » ont dit avoir été informés par leur association professionnelle. Je voudrais remercier toutes les auteures et tous les auteurs qui ont contribué au développement du programme scientifique et les membres du comité scientifique qui ont évalué les résumés envoyés. Le score moyen pour les présentations orales est de 3.96 / 5 , celui pour les posters électroniques de 3.54 / 5.

The final report of the Congress will be presented at the October meeting in Riga.

Baiba

Reconnaissance

Mise à jour de la politique européenne pour les professions :

Tests de proportionnalité pour les nouvelles réglementations des professions

Quoi de neuf : Le Parlement Européen a adopté la proposition de directive sur les tests de proportionnalité avant l’adoption de nouvelles réglementations sur les professions.

Contexte : Les professions “règlementées” sont celles qui peuvent être exercées dont l’accès est uniquement accordé aux personnes possédant certaines qualifications. Les activités et exigences de qualification qui s’appliquent diffèrent largement entre les pays membres de l’UE en raison de leur développement historique respectifs et de leurs expériences. Un manque de clarté existe au sujet des critères utilisés par les autorités compétentes lors de l’examen de la proportionnalité des exigences restreignant l’accès aux professions règlementées. La Commission Européenne a opté, dans le cadre de la mise en oeuvre de la stratégie globale devant mener à la création d’un marché unique,

pour le “paquet de services” permettant aux prestataires de service de traiter les formalités administratives le plus simplement possible et d’aider les pays membres à identifier les exigences pour lesquelles les procédures sont exagérément lourdes ou dépassées pour les professionnels pratiquant à l’interne ou entre différents pays. La proposition de directive sur les tests de proportionnalité des règlements nationaux concernant les services professionnels est une des initiatives du paquet

Impacte pour la santé au sein de l’UE : Le Parlement Européen n’est pas parvenu à demander l’exclusion des professions de la santé dans le cadre de la directive. La seule démarche soutenue est la possibilité de dérogation. Le test final insiste sur la marge de discrétion des états membres sur les décisions à propos des règlements dans le secteur de la santé et leur droit de prendre en compte la santé publique dans leurs décisions.

Ce que nous pouvons faire : Nous devons observer et veiller à la transposition et à l’application de la directive dans nos pays. La tâche incombe aux associations professionnelles nationale d’expliquer son utilité et de suivre notre guide principal qui est de veiller au maintien de règlements protecteurs permettant de préserver l’intérêt du patient/client.

Raffaella

Le Site du CPLOL

Ce que le CPLOL peut faire pour vous ?

Une chose sur laquelle le CPLOL se concentre actuellement, est d’être le plus bénéfique possible pour ses membres et le plus visible pour le public. Au printemps, à temps pour la journée Européenne de l’orthophonie du 6 mars, nous avons lancé notre nouveau site internet www.cplol.eu. L’adresse reste la même, mais nous espérons que l’accès au matériel et à l’information importante est maintenant simplifié.

Lorsque vous cliquez sur “The profession” sur la barre tout en haut de la page, vous trouverez un onglet “Continuing Professional Development” (CPD). Deux fois par an, lors des réunions de commission, tous les délégués remplissent un tableau contenant les informations des pays membres dont un des thèmes concerne les événements à venir au niveau national. Après les réunions, le webmaseur transfère les informations à propos des formations continues sur le site du CPLOL pour permettre à chacun d’y avoir accès et d’avoir les informations à propos de conférences, ateliers, congrès ou cours ayant lieu. La commission s’est posée la question de savoir s’il ne fallait informer que sur les formations en français ou anglaise, (les langues officielles du CPLOL), mais il a été décidé de ne pas limiter les informations à ces deux seules langues

étant donné que chacun peut avoir des connaissances en islandais, croate ou espagnol. Le site sera mis à jour continuellement par l’insertion de liens qui seront fournis au webmaster. Ceci constitue un service de partage d’information permettant d’avoir une vue d’ensemble de la formation continue en Europe.



[Home](#) [About CPLOL](#) [The Profession](#) [Documents](#) [Links](#) [Contact](#) [Delegates](#) [Group Documents](#)

Sous le même titre “The profession” sur la barre de menu, vous trouverez l’onglet “Scientific journals”. Ceci vous donnera une vue d’ensemble des journaux scientifiques de logopédie des 32 pays membres, catégorisés par pays, nom de la revue, version en ligne et comment ils sont indexés. Des délégués au sein de la commission Pratique Professionnelle, travaille à la mise à jour du site et de veiller à ce que les liens soient valides.

Le CPLOL ne procure pas de traductions des revues et n’est pas responsable de leurs contenus. C’est un service d’échange d’information donnant une vue d’ensemble de la littérature scientifique en Europe.

Vous trouverez encore plus sous le titre “The profession”. Toute l’information au sujet de la journée européenne de l’orthophonie. Un des groupes de travail de la commission Pratique Professionnelle travaille à procurer du matériel mis à disposition par les délégués sur le thème de l’année : des articles, des avis d’experts, des liens, le poster élaboré, et plus encore. Tous ceci est accessible et gratuit sur le site pour l’année à venir mais aussi pour les années antérieures. Le GT est aussi très actif au niveau de la structure et de la diffusion de l’information ; ceci sera encore amélioré au cours de l’été.

Les documents accessibles au public sont sur la page « documents » du site et sont organisés de la même manière que sur l’ancien site. Ceci est un domaine qui doit être revu puisque de nombreuses remarques à ce propos nous ont été envoyées lors du brainstorming à propos de la phase pilote du site. Je suis heureuse de pouvoir vous annoncer qu’un nouveau groupe de travail réunissant des délégués expérimentés et de nouveaux délégués a été créé ayant pour mission de revoir cette partie du site et de le rendre plus conviviale et de simplifier l’accessibilité à la documentation.

Sur la barre de menu tout en haut, vous trouverez également l’onglet « links ». Vous y trouverez les informations à propos des délégués et des associations membres, des associations internationales partenaires et, comme nouveauté, les projets internationaux “International projects related to logopediatrics and phoniatrics”.

Vous y trouverez des informations et des liens pour l’accès à des projets internationaux comme par exemple les projets COST action ou des réseaux d’orthophonistes.

Toute contribution est la bienvenue et peut être envoyée par mail à : profpractice@cplol.eu. des délégués du CPLOL sont impliqués dans certains des projets, mais le CPLOL n'est pas forcément partenaire des projets et n'est pas responsable de leurs contenus. Ceci n'est qu'un service de partage d'information des projets internationaux.

Mette

Formation (Initiale)

Au fur et à mesure que nous progressons vers la reconstruction du CPLOL, le travail traditionnel des groupes de travail (GT) évolue graduellement. Certains GT avaient terminé leurs projets avant la réunion de Cascais en mai. Quelques nouveaux projets ont également été mis en route récemment, dont certains seront transférés dans la nouvelle structure du CPLOL. Voici les groupes de travail actuels : Suivi NetQues : Auparavant, le GT a établi un document liant les dix premiers critères liés à des niveaux EQF 6 (Bachelor) et 7 (Master), pour montrer comment les repères se manifestent à différents niveaux. Pour pousser plus loin le processus d'harmonisation des normes et de la qualité des programmes de formation des orthophonistes en Europe ils enverront un questionnaire aux instituts de formation, demandant d'évaluer à quel niveau de formation ils pensent que leurs étudiants atteignent les compétences définies. Des informations plus précises des différents pays sur le niveau des compétences en orthophonie pour les nouveaux qualifiés seront importantes pour la poursuite des discussions sur le niveau souhaitable et fourniront une contribution pour travailler au niveau des programmes.

Contenu du programme SLT d'un master (nouveau) : Le GT collaborera avec le groupe de suivi NetQues dans le but de relier la formation en orthophonie aux compétences de la profession.

Cadre de formation commun (nouveau) : Ce GT a également un lien avec les deux groupes de travail précédents. Raffaella Citro, Vice-présidente Reconnaissance, supervise le groupe. Le GT enverra un questionnaire aux associations membres, afin d'avoir des informations sur le niveau de connaissances générales au sujet du cadre commun de formation (CCT), des attentes, etc. Voir plus loin dans le rapport « reconnaissance » dans ce bulletin.

Formation interprofessionnelle (IPE) : Le GT a soumis un résumé pour un atelier lors du 10e Congrès du CPLOL au Portugal. Le titre de l'atelier « Obstacles et facilitateurs dans la formation interprofessionnelle : Obstacles et facilitateurs basés sur des preuves européennes et nord-américaines (WS-010-1356) » a été accepté. Au cours de la réunion, la présentation a été examinée et le groupe s'est ensuite concentré sur un document de position concernant l'IPE. Le document pourrait

potentiellement contribuer au GT qui examine actuellement le CCT pour les orthophonistes. Il est encore à l'état de projet mais présente des questions relatives à la structure, au processus et aux résultats en rapport avec l'IPE. Le projet a été diffusé parmi les membres et d'autres informations seront ajoutées avant la prochaine réunion du GT en octobre. Associations d'étudiants (nouveau) : Ce groupe a été créé à Cascais en mai. Le rôle est de s'interroger sur la faisabilité d'impliquer les associations d'étudiants en au sein du CPLOL, par exemple, pour augmenter la visibilité de notre organisation. Le GT propose des questions à poser aux associations d'étudiants, telles que, a) comment impliquer les étudiants dans leurs associations professionnelles, b) comment les motiver, par exemple, par des membres de leurs associations qui partageraient leurs expériences professionnelles, et suggérer aux étudiants de présenter leurs projets de master lors de leurs propres réunions d'associations, etc. Si ce GT n'est pas en mesure de terminer son travail avant la mise en place de la nouvelle structure, il appartient à la nouvelle direction du CPLOL de déterminer par qui ce travail devra être effectué. Buts et objectifs (nouveau) : Ce GT a pour rôle d'aider Advisory Board -AB (comité consultatif) à revoir le contenu des buts et objectifs du CPLOL et à faire des suggestions de révision. Dans le rapport du GT qui a suivi la réunion de Cascais, il est indiqué : "Nous pensons que le document Buts et Objectifs 2016-2019 devrait guider tous les groupes de travail. En outre, nous ne pouvons pas assez souligner la communication et la transparence des actions au CPLOL. Pour avoir des pays membres satisfaits, nous devons communiquer ouvertement." Le AB a reçu une copie du rapport du GT.

Statistiques bisannuelles : Les résultats de l'enquête 2015-2016 ont été achevés en octobre 2017. Une nouvelle enquête (pour 2017) est en cours de rédaction et sera envoyée en septembre.

Normes scientifiques : La mission de ce GT est d'établir des normes scientifiques pour les tâches et les activités du CPLOL. Suite de leur récent rapport : « Cela sera fait rétrospectivement en examinant les documents et les projets qui ont été complétés / publiés par les groupes de travail du CPLOL selon un ensemble de critères scientifiques. En ce qui concerne les projets futurs, le GT peut faire des suggestions qui conduiront à des normes plus rigoureuses dans de nouveaux supports. En outre, le but du GT est de faire progresser le développement scientifique du CPLOL, par exemple, en créant une revue scientifique ou en collaborant avec des revues existantes sur le terrain. À l'heure actuelle, le GT a diffusé une enquête auprès des délégués pour savoir s'il existe des revues scientifiques dans leur pays et, dans le cas contraire, où les orthophonistes publieraient leurs études. "

Autres questions : Le CPLOL a une page publique Facebook permettant à tous les orthophonistes en

Europe, et dans le monde de suivre les publications et de participer de manière active. On compte environ 2000a abonnés. Des annonces régulières de réunions, de grandes campagnes pour notre profession. etc. y sont publiées. Le site a été, par exemple, très actif lors du 10e Congrès du CPLOL, en mai dernier. Les délégués du CPLOL ont également un groupe fermé qui demande un plus grand investissement, par exemple, pour la transmission d'informations directement liées aux réunions des commissions. Le but de la création de ce groupe était de permettre aux délégués de poser soit des questions spécifiques sur des questions professionnelles ou éducatives, soit des questions qui concernent des pays spécifiques pour une association. Les délégués sont conscients du fait que ce canal a été créé pour permettre aux associations de poser des questions qui nécessitent des réponses rapides. Ce moyen a été particulièrement utile, cependant, tous les délégués n'ont pas de compte Facebook et, par conséquent, le groupe n'est pas pleinement exploité.

Thora

Les prochaines dates du CPLOL

- **20-21 octobre 2018** - réunions des commissions – à Riga, Lettonie
- **18-19 mai 2019** - réunions des commissions + AG à Malte

Ces informations sont également accessibles sur notre site en suivant le lien :

<https://cplol.eu/group-documents/all-delegates.html>

Ulrika

Trésorerie

Le processus de restructuration demande un grand investissement en temps et argent. Les services externes essentiels sans lesquels la restructuration ne pourra être atteinte de manière professionnelle et efficace (conseils légaux, support pour les statuts et recommandations financières) implique des dépenses supplémentaires. Après avoir considéré les devis, la dépense supplémentaire se montera à 10'000€. Cela

veut dire que le déficit pour l'année 2018 sera plus important que prévu. Nous prenons toutes les mesures nécessaires pour réduire les dépenses ; le CE restreint déjà le nombre de ses réunions en face-à-face pour le reste de son mandat et, comme il l'a déjà fait ces dernières années, continue de réduire les dépenses lors de ses rencontres. L'effort fourni pour réduire les frais est aussi la raison du mail envoyé à tous les délégués leur demandant de considérer le partage de chambre si possible et ainsi de choisir l'option en conséquence sur la feuille d'inscription à la réunion d'octobre à Riga. Nous avons également rappelé que les frais de voyage peuvent également être réduits en réservant les vols aussi tôt que possible.

Merci aux 27 délégués qui ont déjà rempli la feuille d'inscription. Si vous ne l'avez pas encore fait, merci de vous en occuper dès que possible. Nous devons donner la liste des chambres à l'hôtel au 31 juillet afin de ne pas devoir payer de frais d'annulation par la suite.

Merci par avance pour votre collaboration et votre aide pour le futur du CPLOL.

Norma

Nous vous souhaitons un très bel été et de bonnes vacances !

