**Zpráva ze zasedání CPLOL**

Ve dnech 20.-21.10.2018 jsem se společně s kolegyní Mgr. Irenou Šáchovou zúčastnila pravidelného setkání CPLOL v hlavním městě Lotyšska – Rize. Toto setkání se odehrávalo jiným způsobem, než bylo dosud obvyklé. Delegáti jednotlivých členských zemí nepracovali rozděleni do dvou sekcí (Vzdělávání a Odborná praxe), jak tomu bylo na předchozích setkáních. První den byl tentokrát společný pro všechny delegáty. Restrukturalizační proces, který byl započat v lednu 2017 dospěl totiž nyní k důležitému bodu zlomu. Mandát výkonného výboru CPLOL se blíží ke svému závěru a do zasedání CPLOL v květnu 2019 musejí být uskutečněna nová konkrétní opatření schváleného Revitalizačního plánu (Budapešť, 2017). Tento Plán představuje globální vizi CPLOL 3.0 o budoucnosti organizace. Proto CPLOL zajímají postoje, potřeby a přání jednotlivých členských zemí a asociací, které by měly být vysloveny otevřeným a transparentním demokratickým způsobem na osobní úrovni. Z tohoto důvodu probíhal první den setkání formou workshopu na platformě „World Café“ (doslovný překlad termínu „Světová kavárna“ příliš nevypovídá o jeho obsahu – obrazně je tímto označením myšleno místo pro vzájemné neformální setkání a komunikaci na mezinárodní úrovni). Facilitátorkou této aktivity byla poradkyně společnosti Kellen capabilities Nele Devolder, kterou si CPLOL najala jako odbornou poradenskou společnost pomáhající s procesem restrukturalizace. Všichni delegáti byli rozděleni do 6 skupin a každá skupina se setkala u kulatého stolu. Jeden člen skupiny byl pověřen moderováním názorové výměny účastníků, další člen byl zapisovatelem. U každého stolu se diskutovalo o konkrétních tématech. Zde je výčet témat, která se vzájemně částečně překrývala:

1. Struktura (Rada CPLOL, poradní sbor, reprezentativnost, výkonné síly, kontinuita, volební systém, zaměstnanci)
2. Členství (členský status, volební systém, členské příspěvky, vztah ke zúčastněným stranám, kontinuita)
3. Finance (opět členské příspěvky, alternativní zdroje příjmů, sponzorství, reklama, projekty EU, zaměstnanci, plat členů Rady)
4. Komunikace (vztahy mezi jednotlivými zúčastněnými stranami, viditelnost, šíření informací a materiálů, výměna znalostí, sociální média, webové stránky)
5. Obhajoba práv (práva klientů, vztah k EU, ochrana profese, reprezentace, spolupráce)
6. Fungování (kontinuita, počet fyzických setkání, vedení zaměřené na dosahování cílů)

Všichni členové diskusních skupin byli vyzváni k otevřenému vyjádření svého názoru na tato témata. Sdělené postoje byly zapsány na velký plakát (viz. foto). V každé tématické oblasti byly zaznamenány priority, konkrétní opatření a závazky. Názory některých zemí a delegátů byly občas zcela protichůdné. Jedním z vyslovených návrhů bylo např. přestěhování sídla CPLOL do Bruselu z důvodu lepší možnosti ovlivňování legislativy jednotlivých členských států. Všichni delegáti postupně diskutovali u všech kulatých stolů o každém tématu. Na konci workshopu tedy bylo získáno velké množství informací, které po ukončení diskusí moderátoři jednotlivých skupin sumarizovali a seznámili s nimi všechny zúčastněné. Konkrétní výstupy z tohoto workshopu podrobí nyní rada CPLOL společně s poradenskou společností Kellen capabilities analýze a na jejím základě přijme nová konkrétní opatření, podle kterých bude CPLOL v budoucnosti pokračovat v nové podobě.

Druhý den setkání probíhal již v obvyklé podobě – tzn. delegáti pracovali v jednotlivých pracovních skupinách na svých úkolech. Projekty mnoha pracovních skupin byly v nedávné minulosti již dokončeny. Protože zatím ještě nejsou jasné obrysy nové podoby CPLOL, nové pracovní skupiny v této době zatím nevznikají.

Kromě organizovaného programu po celou dobu setkání probíhala velmi čilá a přátelská výměna informací a zkušeností, která se na poli mezinárodní spolupráce jeví jako esenciální.

Ve Vyškově, 22.10.2018 Mgr. Andrea Cigánková

Mgr. Irena Šáchová